



## **Expo Pan 2025 un espacio para crecer aprender y compartir**



## **Grupo Financiero G&T Continental es Top Employers 2025**

**Implementan uso de la energía solar en la agricultura**



## Expo Pan 2025 un espacio para crecer aprender y compartir



cmí

Expo Pan, Pizza y Repostería: un espacio para crecer **El evento se realizará el próximo 21 y 22 de marzo de 9:00 AM a 6:00 PM en el Centro de Convenciones Tikal Futura**, ofreciendo una experiencia atractiva de aprendizaje, innovación y descubrimiento de las últimas tendencias y producto que están marcando el rumbo de la industria panadera, repostera y de pizza en región. Durante los dos días de la exposición, los asistentes disfrutarán de una variedad de actividades, como clases demostrativas, foros de discusión ponencias magistrales a cargo de chefs y expertos provenientes de El Caribe México, Colombia y Centroamérica, entre los cuales, destacan el chef Fabi Solano el reconocido chocolatero, chef José Ramón Castillo.

Además, se contará con la participación de fabricantes y distribuidores maquinaria y equipos, proveedores de materias primas e ingredientes, así como empresas de tecnología y servicios relacionados con la panificación. Los asistentes conocerán los productos más innovadores y las soluciones más avanzadas para la industria.

El próximo 21 y 22 de marzo llega a Guatemala la tercera edición de Expo Pan, Pizza y Repostería, evento pionero que reúne a marcas y expertos líderes de la industria. Este año, Guatemala será el escenario de la tercera edición de Expo Pan, Pizza y Repostería, un evento pionero en la región que promueve el aprendizaje, crecimiento y capacitación de la industria organizado por Molinos Modernos con el respaldo de Corporación Multi Inversiones (CMI).

*Expo Pan Pizza y Repostería es una plataforma que reúne a las marcas líderes y expertos de la industria panadera, repostera y de pizza para compartir avances tecnológicos, nuevas experiencias y las innovaciones más recientes del sector "Buscamos promover el aprendizaje y el intercambio de ideas entre los asistentes abriendo las puertas a la interacción y el conocimiento sobre las últimas tendencias y técnicas de la industria" comentó Raquel Mishaan, Gerente de Marca Molino Modernos.*

**El acceso será totalmente gratuito al registrarse antes del 01 de marzo en la página web [www.expopan-cmi.com](http://www.expopan-cmi.com); posteriormente, el ingreso tendrá un costo único de Q30.00 para ambos días. Este evento es una gran oportunidad por profesionales y emprendedores de la industria gastronómica, así como para el público general.**



## Grupo Financiero G&T Continental es Top Employers 2025

Grupo Financiero G&T Continental, alineado a su compromiso de ser un referente de buenas prácticas en el sector privado, fue certificado por el programa Top Employers por su excelencia en políticas y prácticas de gestión del talento humano.

Top Employers Institute certifica a organizaciones líderes en 121 países en los cinco continentes. El ranking se obtiene a partir de los resultados obtenidos en la HR Best Practices Survey (Encuesta de buenas prácticas de recursos humanos, en español), que engloba 20 temáticas distintas, como la estrategia de talento humano, ambiente de trabajo, adquisición de talento, aprendizaje, bienestar e inclusión, por mencionar algunos.

“Adaptándose a los retos y exigencias de este año que, al igual que en el año anterior, han impactado en las organizaciones de todo el mundo, Grupo Financiero G&T Continental ha demostrado continuamente que prioriza la implementación de excelentes prácticas de personas en el lugar de trabajo. Las compañías Top Employer siguen enfrentándose a los desafíos que plantea un mundo laboral en continuo cambio mientras trabajan incansablemente para lograr un impacto positivo en la vida de sus colaboradores. Nos complace celebrar y aplaudir a las organizaciones que han sido certificadas como Top Employers en sus respectivos países este año”, afirma David Plink, CEO de Top Employers Institute.



Actualmente, la institución ha certificado a 2,300 organizaciones a nivel mundial por sus esfuerzos y constante búsqueda de la mejora en relación con el talento humano. Esto representa un impacto positivo en las vidas de más de 9 millones de empleados alrededor del mundo.

*“Para Grupo Financiero G&T Continental el compromiso con el bienestar laboral, la inclusión, el empoderamiento y la capacitación continua son los ejes de acción desde los cuales hemos desarrollado nuestra planificación estratégica. Alcanzar este reconocimiento es una enorme satisfacción y una confirmación de que vamos por buen camino para elevar la experiencia de nuestros clientes internos. Seguiremos implementando nuevas y mejores estrategias para mantenernos dentro de este ranking y poner el nombre de Guatemala en alto a nivel mundial”, aseguró Enrique Rodríguez Mahr, CEO de Grupo Financiero G&T Continental.*

## El 60% de los egresados de educación superior no se sienten preparados



La educación superior enfrenta un desafío crucial: equilibrar la creciente demanda de títulos académicos con la necesidad de una formación rigurosa que prepare a los líderes para competir en un mercado global en constante transformación.

Según el informe "The Future of Jobs Report 2025" del Foro Económico Mundial, se espera que, para 2030, la disrupción en el mercado laboral genere un aumento neto de 78 millones de empleos, con la creación de 170 millones de nuevos puestos y la eliminación de 92 millones. Este panorama subraya la importancia de contar con una formación académica sólida y adaptada, que no solo responda a las necesidades actuales, sino que también prepare a los profesionales para liderar cambios estratégicos en sus organizaciones.

Un estudio de destaca que solo el 40% de los egresados a nivel global se sienten preparados para los desafíos del mundo laboral, una situación agravada por programas que sacrifican la calidad en favor de tiempos de graduación más cortos.

Esta problemática evidencia la importancia de elegir instituciones comprometidas con altos estándares académicos y respaldadas por metodologías educativas de excelencia, donde el rigor académico no solo garantice una formación integral, sino que también impacte directamente en el desempeño laboral, la capacidad de innovación y el desarrollo de liderazgo.

Para asegurar la excelencia académica, seleccionan un cuerpo docente altamente calificado, implementan metodologías innovadoras y vinculan sus programas de manera directa con las demandas del mercado global. Su propuesta académica está diseñada para responder a las necesidades de profesionales que buscan una preparación integral y se adapta a los desafíos actuales.

"En el mundo donde el aprendizaje debe ser ágil, práctico y transformador, hemos adoptado un enfoque metodológico que combina teoría y práctica para garantizar que nuestros estudiantes estén preparados para enfrentar los retos profesionales. Esta metodología no solo responde a las demandas del mercado laboral, sino que también fomenta el aprendizaje activo, el análisis crítico y la innovación", añade Moran.

Buró Business School fundamenta su metodología en el Ciclo de Kolb, un enfoque clave para desarrollar experiencias significativas de aprendizaje. Este modelo se complementa con herramientas educativas modernas, como la Taxonomía Digital de Bloom, que promueve habilidades como recordar, comprender, analizar y crear, asegurando que cada etapa del aprendizaje tenga un propósito claro. Además, implementa el aprendizaje invertido, que complementa el proceso al permitir que los estudiantes trabajen en actividades de aprendizaje en clase, reforzando y aplicando los conocimientos pre adquiridos de manera efectiva.

Esta metodología garantiza que los estudiantes no solo obtengan un título, sino que adquieran competencias estratégicas, habilidades prácticas y una mentalidad innovadora que les permita destacar en el competitivo mercado laboral actual.

## Tácticas para lograr un futuro financiero seguro en este inicio de año

En un contexto económico global cada vez más complejo, una gestión adecuada de las finanzas personales, familiares y empresariales es fundamental para asegurar el bienestar y la estabilidad a largo plazo. Este enfoque tiene como objetivo proporcionar a los guatemaltecos herramientas prácticas y estrategias eficaces para tomar decisiones financieras bien fundamentadas y así construir un futuro económico sólido.

El programa "Aprende y Crece" de Banco Azteca se ha consolidado como un aliado estratégico para los guatemaltecos, ofreciendo educación financiera accesible y herramientas para mejorar la administración del dinero en diferentes ámbitos de la vida. Aquí algunos consejos de los especialistas:

### 1. Diagnóstico Financiero Integral: El primer paso para recuperar el control es comprender tu situación actual.

- Personal: Realiza un registro detallado de ingresos y gastos mensuales.
- Familiar: Reúne a la familia para analizar ingresos y gastos del hogar.
- Empresarial: Analiza el flujo de caja, balance general y estado de resultados.

### 2. Presupuesto Detallado y Realista: Diseña un plan financiero efectivo.

- Personal/Familiar: Asigna montos específicos a categorías esenciales como vivienda, alimentación y transporte.
- Empresarial: Desarrolla un presupuesto maestro que contemple proyecciones de ventas y control de costos.

### 3. Ahorro Sistemático y Metas Claras: Ahorrar no es solo una opción, es una necesidad.

- Personal/Familiar: Establece metas de ahorro mensual y automatiza transferencias a cuentas de ahorro.
- Empresarial: Destina una parte de las ganancias para reinversión o para crear un fondo de contingencias.

### 4. Gestión Inteligente de Deudas: Administra tus compromisos financieros con estrategia.

- Personal/Familiar: Prioriza el pago de deudas con intereses altos y evita contraer deudas innecesarias.
- Personal/Familiar: Prioriza el pago de deudas con intereses altos y evita contraer deudas innecesarias.



- Empresarial: Utiliza el crédito de manera estratégica para el crecimiento del negocio, buscando siempre las mejores condiciones.

### 5. Inversión Informada y Diversificada: Haz que tu dinero trabaje para ti.

- Personal/Familiar: Investiga opciones de inversión según tu perfil de riesgo. Diversificar es clave para mitigar riesgos.
- Empresarial: Evalúa oportunidades de inversión en tecnología, capital humano o expansión de mercado.

### 6. Fondo de Emergencia Indispensable: La prevención es la mejor protección.

- Personal/Familiar: Construye un fondo equivalente a 3-6 meses de gastos básicos para emergencias.
- Empresarial: Mantén reservas de efectivo para cubrir gastos operativos imprevistos.

### 7. Protección con Seguros Adecuados: Minimiza riesgos ante eventualidades.

- Personal/Familiar: Contrata seguros de salud, vida y hogar para proteger a tu familia.
- Empresarial: Asegura activos críticos de la empresa y evalúa la necesidad de seguros especializados.

## Implementan uso de la energía solar en la agricultura



La energía solar da desde el primer momento beneficios económicos para los agricultores. La inversión inicial en paneles solares siempre ha sido el gran problema a la hora de afrontar la instalación, sin embargo, puede generar un retorno a largo plazo a través de la reducción de costos energéticos y la posibilidad de vender el exceso de electricidad a la red eléctrica local, además de contar con subvenciones que hacen mucho más económico el cambio de energía.

Por otra parte, medioambientalmente vamos a reducir de forma drástica nuestra huella de carbono al no utilizar combustibles fósiles que emiten gases de CO<sub>2</sub> a la atmósfera, haciendo crecer el efecto invernadero y el cambio climático.

El tema del mantenimiento en este sector también es importante, ya que se trata de no perder tiempo y conseguir la máxima eficiencia del mismo. En este caso, los sistemas solares requieren un mantenimiento regular, pero los beneficios a largo plazo superan con creces los esfuerzos necesarios.

El uso de energías renovables en la agricultura es una solución sostenible para reducir costos operativos, minimizar el impacto ambiental y mejorar la eficiencia de las actividades agrícolas. La energía solar es una de las opciones más viables para fincas y granjas, debido a la disponibilidad de dicho recurso natural en las zonas rurales.

La energía solar se utiliza en la agricultura para alimentar sistemas de riego, invernaderos, y otros equipos. Esta tecnología puede ayudar a mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de las operaciones agrícolas.

Algunas de las aplicaciones de la energía solar en la agricultura son:

### Riego

Se pueden instalar paneles solares para generar electricidad que alimente bombas de agua. Esto permite regar en zonas sin acceso a la red eléctrica.

### Invernaderos

Se pueden instalar paneles solares en invernaderos para generar electricidad que alimente los sistemas de climatización. Esto ayuda a crear un entorno óptimo para el crecimiento de los cultivos.

### Secado de cultivos

Se pueden utilizar sistemas de secado solar para conservar la calidad de los productos.

### Almacenamiento de energía

Se pueden instalar sistemas fotovoltaicos aislados con baterías para almacenar el excedente de energía solar. Esto permite tener un suministro constante de energía, incluso de noche.

La energía solar en la agricultura puede ayudar a reducir el impacto ambiental y a mejorar la productividad agrícola.



## ENCA celebra 104 años de formación de profesionales para el sector agropecuario

Este 20 de enero es un día de doble celebración, pues es el 104 aniversario de la fundación de la Escuela Nacional Central de Agricultura (ENCA) y también el Día del Perito Agrónomo, ocasión en la cual se desarrolla un acto en el que se resalta la importancia que tiene dicha institución, en la formación de generaciones de profesionales en el sector agrícola y pecuario en Guatemala.

La ENCA ha desarrollado un rol fundamental en la educación de expertos que contribuyen al desarrollo agropecuario del país, consolidándose como un pilar esencial para el crecimiento del sector. Este aniversario representa un hito significativo en la historia de los procesos educativos enfocados en el desarrollo agrícola y pecuario del país.

El evento contó con la presencia de destacadas autoridades, entre ellas el ministro Maynor Estrada, el director de ENCA, Ronny Mancilla, el presidente del Consejo Directivo, Mario Alemán, y numerosos peritos agrónomos, quienes juntos celebraron este importante aniversario y el impacto de la ENCA en el desarrollo del sector agrícola y pecuario en Guatemala.

Desde su creación en 1921, ENCA ha contribuido al desarrollo agrícola de nuestro país, incorporando a la sociedad técnicos con excelencia académica y conocimientos prácticos en las ciencias agropecuarias y forestales



Entre los logros destacados de la ENCA se encuentra la creación de variedades de semillas híbridas, mejoradas y fortificadas, así como contribuciones significativas al sector cafetalero, como la técnica de injerto conocida **como injerto reina**, desarrollada por un egresado de la institución.

### Las carreras

Actualmente la ENCA tiene dos carreras: perito agrónomo y perito forestal. En la primera la formación está dirigida a la producción, transformación y comercialización de productos agropecuarios. También se adquieren conocimientos sobre plagas, tecnificación, ingeniería agrícola y manejo de suelos.