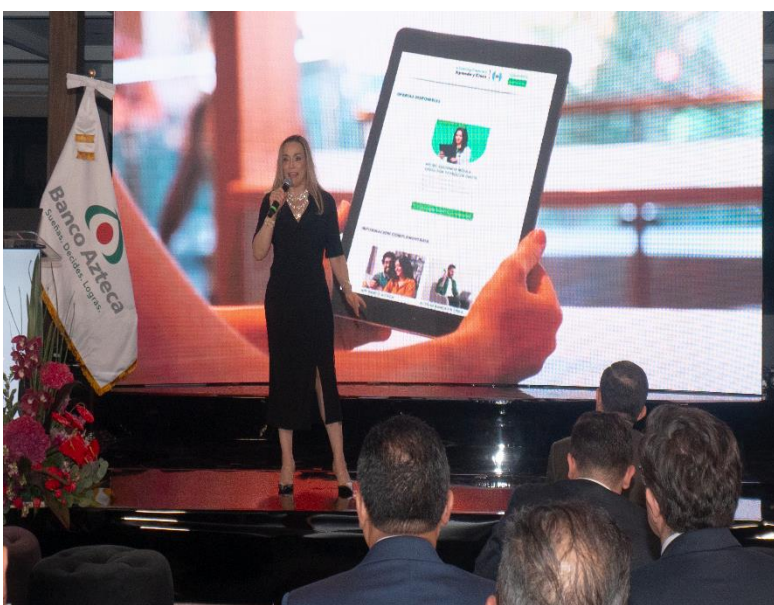




## **DEMOS Desayunos Escolares “Alimentando Mañanas, Impulsando Futuros” en Guatemala**



## **Banco Azteca lanza diplomado virtual de educación financiera en Guatemala Aprende y Crece**

**Día Mundial de la  
Salud estrategias  
para mejorar la  
calidad de vida  
laboral**





## Banco Azteca lanza diplomado virtual de educación financiera en Guatemala Aprende y Crece



El Programa de Educación Financiera y Negocios de Banco Azteca, presenta su nuevo Diplomado “e-Learning Financiero Aprende y Crece”, que ofrece una innovadora experiencia formativa en línea para mejorar las finanzas personales, así como para emprender y conducir al éxito los negocios, en donde los participantes serán guiados para obtener una buena salud financiera.

El “e-Learning Financiero Aprende y Crece” es un programa de enseñanza totalmente gratuito, con la flexibilidad de tomarlo a distancia sin importar la localización física del aprendiz o su disponibilidad de horario, fomentando el auto-aprendizaje. La plataforma digital promueve el conocimiento y buen uso de los productos y servicios financieros, de igual forma, motiva el emprendimiento y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC’s).

Este diplomado virtual está integrado por 8 módulos con una duración total de 120 horas, conformado por 70% de horas de auto aprendizaje y 30% de asesoría acompañada por un experto académico en línea. Adaptable a cursos con menor número de horas acorde a los temas de interés y a las necesidades de los educandos.

Los módulos abordan los siguientes temas:

- Módulo 1. Ahorro.**
- Módulo 2. Crédito.**
- Módulo 3. Seguros.**
- Módulo 4. Inversión.**
- Módulo 5. Ahorro para el retiro.**
- Módulo 6. Emprendimiento.**
- Módulo 7. Desarrollo empresarial.**
- Módulo 8. Herramientas financieras digitales.**

El aprendizaje se apoya en más de 700 recursos educativos como: videos, cápsulas, podcasts, infografías animadas, PDF’s, ejercicios de reforzamiento, resúmenes, evaluaciones, entre otros.

Con esta herramienta educativa los participantes desarrollarán capacidades financieras de suma utilidad a lo largo de las diferentes etapas de su vida.

Cabe destacar el gran valor que representa el aval académico con el que cuenta el “e-Learning Financiero Aprende y Crece” por parte de la Universidad de San Carlos (USAC), ya que su Facultad de Ingeniería certificó la totalidad del contenido de este diplomado.

Al culminar cada módulo se obtiene una Constancia y al finalizar los 8 módulos recibirán un Diploma de Certificación.

Desde el año 2015 a la fecha, las actividades de Aprender y Crece han impactado positivamente a más de 1 Millón de personas en Guatemala gracias a la educación financiera y empresarial.

## Fraudes vacacionales: cómo garantizar una experiencia de viaje segura

Se acerca Semana Santa y para muchas familias es una excelente oportunidad de viajar. Antes de reservar, le damos algunos consejos para identificar posibles fraudes y cómo evitarlos.

Cada año miles de viajeros en todo el mundo son víctimas de estafas en la reserva de hoteles, cruceros, paquetes vacacionales y pasajes de avión. Los delincuentes cibernéticos han encontrado distintas estrategias para engañar a los consumidores, desde sitios falsos hasta uso indebido de plataformas legítimas.

Para evitar ser una víctima más y que pueda disfrutar de sus vacaciones como se merece, Banco G&T Continental ha recopilado las cinco estafas más comunes en sitios de reserva de hoteles y cómo protegerse de ellas:

1. **Precios demasiado buenos para ser verdad**
2. **Sitios web falsos**
3. **Anuncios falsos dentro de una plataforma legítima**
4. **Solicitudes de pago fuera de la plataforma**
5. **Cancelaciones de último minuto**

**Para protegerse de estos fraudes, Banco G&T Continental le recomienda:**

1. Reserva solo a través de plataformas oficiales con métodos de pago seguros. Una URL segura y auténtica comienza con https:// y pertenece al dominio oficial de la cadena de hoteles o sitio de reservas.



2. Revisar las opiniones y calificaciones de otros huéspedes antes de reservar. Si no hay comentarios previos, el alojamiento se ha registrado hace poco tiempo y el anfitrión se muestra muy ansioso por el pago, lo mejor es contactar al servicio al cliente de la plataforma para verificar la autenticidad de la oferta.
3. Nunca efectúe pagos fuera de la plataforma. Si se encuentra con un alojamiento o anfitrión que solamente reserva de esta manera repórtelo de inmediato para que sea investigado.
4. Verifique la dirección del alojamiento con imágenes en Google Maps.
5. Haga una búsqueda secundaria del alojamiento seleccionado para comparar precios, disponibilidad y legitimidad del lugar en otras plataformas de confianza.

Mantenerse informado, utilizar plataformas seguras y actuar con precaución puede marcar una diferencia entre unas vacaciones placenteras o una costosa estafa.



## Día Mundial de la Salud estrategias para mejorar la calidad de vida laboral



En el marco del Día Mundial de la Salud (7 de abril), WTW hace un llamado a las empresas de la región para priorizar la salud integral de sus colaboradores como eje estratégico para el crecimiento sostenible, la productividad y la retención del talento.

Según la Encuesta Global de Actitudes de Beneficios 2024 de WTW, que consultó a más de 45,000 empleados en 29 países (incluyendo 5,000 en América Latina), el 57% de los colaboradores en la región afirma que los beneficios proporcionados por sus empleadores satisfacen sus necesidades. Sin embargo, el estudio también advierte que el 63% de los empleados a nivel global enfrenta desafíos en al menos una dimensión del bienestar (física, emocional, financiera o social)

En América Latina, el 33% de los trabajadores asegura que los problemas económicos afectan su vida diaria, y ocho de cada diez dicen estar ahorrando menos de lo necesario para su retiro. En cuanto a salud mental, cerca de un tercio de los empleados reporta ansiedad o depresión, pero muchos no acceden a ayuda profesional, lo que resalta la urgencia de integrar apoyo emocional en los programas corporativos.

### Invertir en bienestar no es un gasto

es una ventaja competitiva. Algunas recomendaciones clave para las empresas:

- Promover una cultura que valore la salud mental y el equilibrio vida-trabajo.
- Ofrecer beneficios personalizados que consideren las diferentes generaciones en la empresa.
- Medir continuamente el impacto de las iniciativas de bienestar.
- Incluir líderes y mandos medios como embajadores del cambio cultural.

*“Por ello, las organizaciones que adoptan programas de salud física, emocional y financiera, alineados a las expectativas de su fuerza laboral, no solo logran colaboradores más felices y saludables, sino también más productivos y comprometidos”, afirmó comentó René Ballo, director de Consultoría H&H LATAM de WTW.*

WTW ha acompañado a empresas de todos los sectores en la región a construir estrategias que trascienden lo tradicional, integrando bienestar, compensación, clima organizacional y liderazgo. El resultado: entornos laborales más sanos, mayor retención de talento clave y un impacto positivo en la reputación empresarial.

En este Día Mundial de la Salud, WTW invita a las organizaciones a reflexionar sobre el impacto que tienen sus decisiones en la calidad de vida laboral y a implementar estrategias sostenibles que impulsen entornos saludables, resilientes y humanos.

## Guatemala fortalece capacidades para la restauración del paisaje forestal en respuesta al cambio climático

El Gobierno de Guatemala, a través del Instituto Nacional de Bosques (INAB), y el Instituto Global para el Crecimiento Verde (GGGI), desarrollaron tres protocolos nacionales para la restauración del paisaje forestal y un plan con acciones estratégicas de restauración para impulsar sistemas de producción sostenibles, forestales y agroforestales, en el norte del país, en el marco de un proyecto regional financiado por la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA).

Entre noviembre de 2023 y marzo de 2025 se implementó el “Proyecto de Cooperación Triangular entre Corea-México-Tres Países Centroamericanos sobre el Fortalecimiento de Capacidades para la Restauración del Paisaje Forestal en Respuesta al Cambio Climático” en Guatemala, El Salvador y Honduras, con el objetivo de identificar y responder a necesidades puntuales para acompañar los esfuerzos nacionales de restauración forestal y contribuir a la resiliencia y mitigación climáticas y al desarrollo verde a nivel de país.

En Guatemala, el proyecto se enfocó en la elaboración de tres protocolos que contribuirán a la restauración forestal: el “Manual para la Restauración de Bosques Nubosos”, el “Manual para la Restauración de Bosques Mixtos (Pino-Encino)” y el “Manual para la Restauración de Bosques Latifoliados”. Asimismo, en el desarrollo el “Plan de Acción para la promoción de Sistemas Productivos Forestales y Agroforestales Sustentables en la región norte de Guatemala”. Estos cuatro documentos fueron presentados por INAB y GGGI el 3 de abril de 2025, con la participación del Embajador de la República de Corea, Deuk Hwan Kim, el director de KOICA en Guatemala, Sangjin Dong, y otros importantes actores nacionales e internacionales vinculados al sector forestal y medioambiental.



*“Desde el INAB, estamos comprometidos con la restauración del paisaje forestal y el desarrollo de sistemas productivos forestales y agroforestales. Estos manuales y el Plan de Acción serán herramientas clave para fortalecer las capacidades técnicas y promover iniciativas alineadas con nuestros programas de incentivos forestales. A través de estos programas, buscamos fomentar la restauración y el manejo sostenible de los bosques, asegurando beneficios tanto para las comunidades como para el manejo y conservación de los bosques en la región norte de Guatemala”, expresó Bruno Arias, Gerente de INAB*



# DEMOS Desayunos Escolares “Alimentando Mañanas, Impulsando Futuros” en Guatemala



El Programa de Desayunos Escolares DEMos implementado por Desarrollo en Movimiento proporciona desayunos a niños y niñas de 0 a 14 años, en áreas de inseguridad alimentaria, impactando en las condiciones de desarrollo de niños en escuelas del país.

DEMOS Desayunos Escolares inició en mayo del 2021, en la comunidad de Samac en Cobán, Alta Verapaz a través de la organización social Futuro Vivo, y en el municipio de Santa Catarina Pinula en Piedra Parada, Guatemala, en el Centro Educativo Mano Amiga, socios beneficiarios del banco de alimentos Desarrollo en Movimiento, han ayudado a mejorar la nutrición de 425 niños y niñas. El objetivo del programa busca; evitar la deserción escolar y promover la alimentación saludable, en espacios seguros a los niños para su desarrollo, promueve el efecto de la colaboración y liderazgo con las madres de familia.

La intervención del apoyo del Programa DEMos, ha trazado resultados a través de las evaluaciones nutricionales que se realizaron a los niños al iniciar el programa, los estudios del estado de los niños: indicaron retardo moderado de crecimiento, riesgo de bajo peso o sobrepeso, retardo severo de crecimiento, desnutrición crónica y severa.

La importante participación de donantes ha permitido aumentar la cobertura a 5 centros educativos, con DEMos desayunos escolares, se logró durante el 2024 brindar apoyo a 1,325 niños y niñas, con un total de 391,767 desayunos entregados del 2021 al 2024.

*“Hemos recibido mucho apoyo no solo en alimentos sino también con talleres y capacitaciones sobre la preparación de alimentos. Adicional tenemos la jornada nutricional en donde les toman su peso y talla, hemos vistos resultados positivos y el avance de los niños en su crecimiento físico, intelectual y escolar. Estamos muy agradecidos con Desarrollo en Movimiento por su apoyo con 325 desayunos diarios, que no solo son entregados en nuestro centro educativo sino también se reparten en aldeas aledañas generando un impacto mayor en la comunidad”,* añadió Maribel González, encargada del Departamento de Comunicaciones del Centro Educativo Mano Amiga.

*“Con el apoyo de los desayunos escolares, los resultados 2024 confirmaron que el 48% de niños y niñas evaluados, cuentan con un estado de nutrición normal, siendo alcanzados con un programa integral de salud alimentaria que involucra a las madres y familias”,* señaló Sofía Aguilar, Nutricionista de Desarrollo en Movimiento.

**Únete al movimiento DEMos, juntos podemos ayudar a la educación y salud de más niños**

La intervención del apoyo del Programa DEMos, ha trazado resultados a través de las evaluaciones nutricionales que se realizaron a los niños al iniciar el programa, los estudios del estado de los niños: indicaron retardo moderado de crecimiento, riesgo de bajo peso o sobrepeso, retardo severo de crecimiento, desnutrición crónica y severa.

Al inicio del 2021 el 50% de los niños presentaron un diagnóstico de malnutrición, ese mismo año en octubre ese porcentaje se redujo al 20%.

“Cuando inició el programa en el centro educativo de mi hija, fui una de las primeras mamás en recibir las capacitaciones sobre la correcta preparación de los alimentos y la importancia de una buena nutrición a los niños. Me siento muy agradecida con el Programa DEMos, ya que el apoyo que nos brindan se ve reflejado en el bienestar de los niños. Al inicio mi hija tenía muy bajo peso y esta ayuda ha sido clave para su desarrollo, ahora ella está en la talla y peso ideal para su edad”, comentó Sheila Salay, madre de una estudiante del Centro Educativo Mano Amiga.

En Guatemala 49.8% de los niños sufren desnutrición crónica, según UNICEF, este desafiante reto de país ha llevado a Desarrollo en Movimiento a integrar esfuerzos con empresas comprometidas en apoyar a mejorar las condiciones de la niñez guatemalteca, que les permita estudiar, crecer y desarrollarse en condiciones saludables.




## Qué es DEMos Desayunos Escolares

Con el fin de apoyar la nutrición infantil, se creó el programa DEMos- Desayunos Escolares- con el apoyo de “The Global FoodBanking Network” (la Red Global de Bancos de Alimentos) para poder distribuir desayunos escolares a niños, niñas y jóvenes, buscando impactar su nutrición a través de centros educativos aliados.

**Accionar en programas de alimentación para la niñez impacta de distintas maneras:**



### Resultados del programa

 <b>5</b> Centros educativos atendidos	 <b>2,344</b> Niños y niñas atendidos	 <b>333,387</b> Libras Proporcionadas
 <b>391,767</b> Desayunos Entregados	 <b>6,389</b> Libras de cereal	 <b>675</b> Cantidad de padres y docentes capacitados
 <b>101</b> Talleres Impartidos	 <b>3,019</b> Personas Capacitadas	

**Síguenos en nuestras redes**  
Desarrollo en Movimiento Guatemala

